

Leistungsportfolio



Streibel-Consulting Birgit Streibel-Lobner

Begeistert Menschen begegnen

Jetzt kostenloses
Erstgespräch
vereinbaren und
persönlich
profitieren!

Professionelle Beratung in den Bereichen:

Soft Skills Development

Unternehmensstrategie und Business Transformation

Karriereberatung für Einzelpersonen

Farb-, Typ-, Stil- und Imageberatung

+43 (0) 699 180 57 680
office@streibel-consulting.at
www.streibel-consulting.at

Begeistert Menschen begegnen

steht für Kommunikation auf Augenhöhe,
Offenheit und Neugier sowie für Verlässlichkeit

Streibel Consulting bietet individuell abgestimmte Lösungen für unterschiedlichste unternehmerische Herausforderungen. Unser Leistungsportfolio umfasst ein breites Spektrum, das von interaktiven Workshops und inspirierenden Keynote-Vorträgen bis hin zu Mitarbeiterschulungen und geleiteten Dialogen in Zeiten der Transformation reicht.

Wir unterstützen Sie bei einer strategischen Neuausrichtung, der Umsetzung konkreter Projekte oder der langfristigen Transformation Ihres Unternehmens. Wir stehen für die Förderung von Individualität und Vielfalt, denn bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt – daher legen wir großen Wert auf die persönliche Komponente in unseren Leistungen.



Inhaberin Birgit Streibel-Lobner

„Begeistert Menschen begegnen“ – diese Mission beschreibt Birgit Streibel-Lobner treffend. Ihre Leidenschaft für Unternehmertum und gemeinsame Leistungsbereitschaft prägt ihren beruflichen Weg seit jeher.

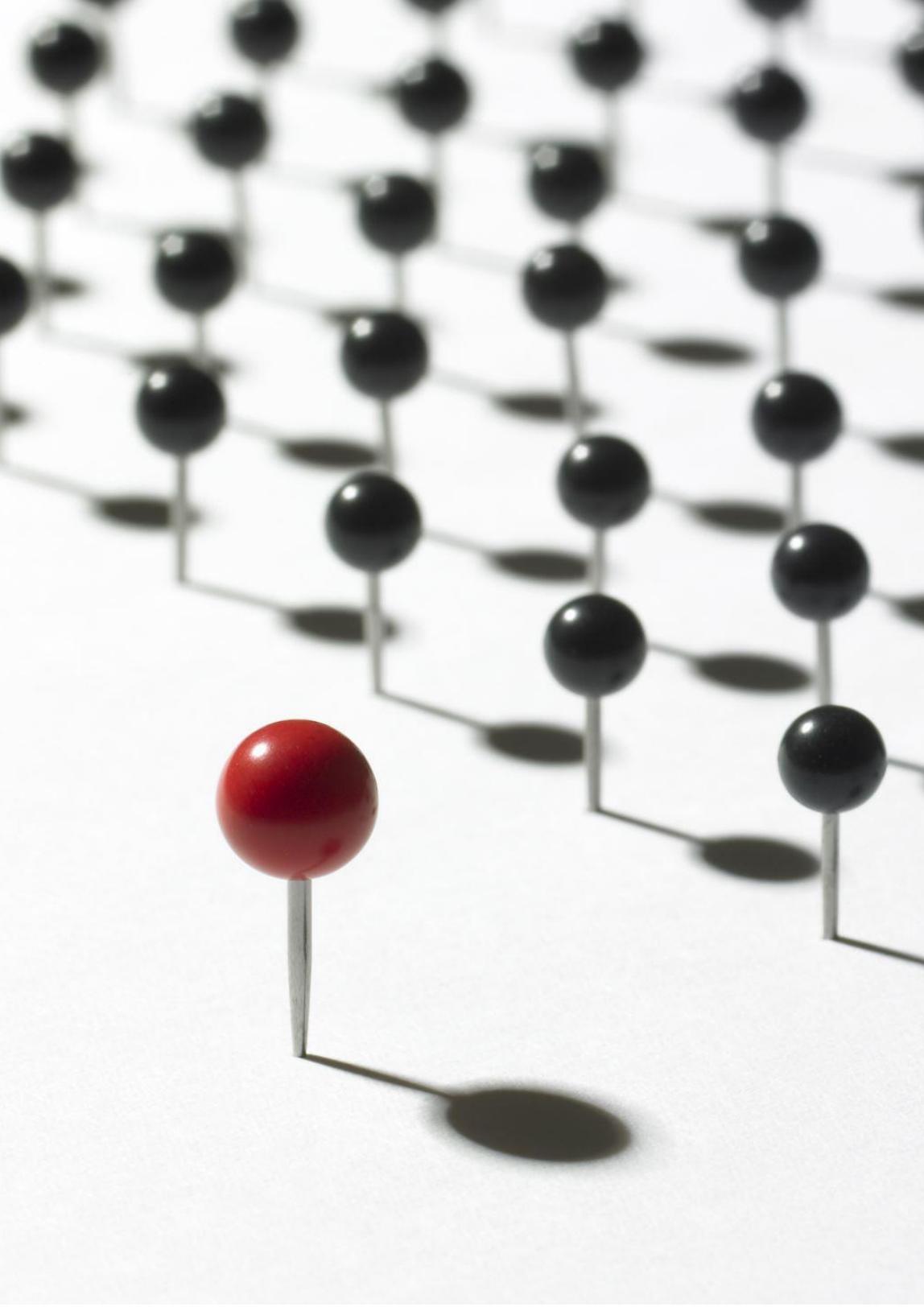


Birgit Streibel-Lobner unterstützt Unternehmen und Organisationen bei der Entwicklung eines positiven Teamspirits, wodurch ein gutes Miteinander geschaffen wird. Denn dort, wo Menschen zusammenarbeiten, darf es auch menscheln. Daher bedarf es einer gepflegten Unternehmenskultur. Ein Blick von außen hilft oftmals, die gelebte Führungs-, Fehler- und Feedback-Kultur zu optimieren.

Als diplomierte Imageberaterin ist es ihr eine große Freude, Menschen in den Bereichen Outfit & Kleidung als Gestaltungselement, Farben als Botschafter, gepflegtes Auftreten, Wirkung und Haltung zu unterstützen.

Kund:innen profitieren von ihrer langjährigen Erfahrung als Führungskraft, Trainerin in der Erwachsenenbildung, Managerin und Ausbilderin in der Airline-Branche sowie von ihrer Expertise als langjährige Spitzenfunktionärin in der Interessensvertretung.

Diese vielseitigen Kompetenzen fließen heute in das Beratungsangebot von Birgit Streibel-Lobner ein, um Menschen und Unternehmen dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen und nachhaltigen Erfolg zu sichern. Sie bringt nicht nur Dinge sicher auf den Boden, sondern stärkt auch Unternehmer:innen und deren Teams, ihre Potenziale voll auszuschöpfen.



Branchenübergreifende Expertise für maßgeschneiderte Lösungen

Unsere Dienstleistungen richten sich an eine Vielzahl von Branchen – von **privatwirtschaftlichen Unternehmen** über den **öffentlichen Sektor** bis hin zu interessierten **Privatkunden**. Dabei stehen wir für individuelle Beratung und nachhaltige Lösungen, die sich an den spezifischen Herausforderungen und Bedürfnissen der Branchen orientieren. Unser Anspruch ist es, mit fachlicher Kompetenz und praxisnahen Lösungen einen echten Mehrwert zu schaffen.

Privatwirtschaft – Einzelunternehmen, KMUs und Teams

Ob im Einzelhandel, in Apotheken und Arztpraxen oder bei Banken, Rechtsanwälten und Steuerberatern – Unternehmen des privaten Sektors stehen im stetigen Wandel. Mit maßgeschneiderter Beratung helfen wir unseren Kunden, sich erfolgreich in ihrem Markt zu behaupten, innerbetriebliche Kommunikationsbarrieren zu überwinden und kompetent miteinander weiterzuentwickeln.

Öffentlicher Sektor

Wir beraten Teams von öffentlichen Institutionen wie der Stadt Wien oder des WiFi ebenso wie Abteilungen staatsnaher Unternehmen und Interessensvertretungen. Unser Fokus liegt darauf, den Menschen in den Mittelpunkt zu stellen und durch individuell abgestimmte Workshops und Vorträge Organisationen zu helfen, ihre Ziele optimal zu erfüllen.

Individuelle Beratung für Privatkunden

Darüber hinaus bieten wir auch interessierten Privatpersonen professionelle Unterstützung im beruflichen Kontext an. Wer persönliche Weiterentwicklung anstrebt, kann von unserer individuellen Beratung profitieren, um klare Ziele zu definieren und diese nachhaltig zu erreichen.

Methoden und Dienstleistungen

Jede Organisation und jedes Projekt erfordert eine individuelle Kombination aus verschiedenen Methoden. Ob interaktive Workshops, Einzelberatungen oder Impulsvorträge – wir finden gemeinsam das passende Format, das Ihren Bedürfnissen und Zielen am besten entspricht. Gemeinsam erarbeiten wir die optimale Methodenkombination, wobei stets Transparenz, Praxistauglichkeit und eine lösungsorientierte Umsetzung im Mittelpunkt stehen.

Leistungen können stundenbasiert abgerechnet oder als Pauschalangebote für spezifische Dienstleistungen gebucht werden. Unser Ansatz vereint Flexibilität und Professionalität, um Ihre spezifischen Anforderungen gezielt und nachhaltig zu erfüllen.



Unsere Methoden und Dienstleistungen im Überblick

Workshops und Veranstaltungen

- Organisation und Moderation von interaktiven Workshops
- Moderation von Veranstaltungen
- Design Thinking Sessions
- Change-Management-Workshops

Persönlichkeitstrainings & Beratung

- 1-on-1 Trainings
- Peer-Beratung und Gruppen-Beratung
- Executive Training
- Train-the-Trainer-Programme

Vorträge & Innovative Lernformate

- Vorträge und Impulsvorträge (Keynote Speaking)
- Kombination aus Präsenzs Schulungen und digitalen Formaten

Evaluations- & Feedback-Prozesse

- 360-Grad-Feedback-Prozesse
- Anonyme Feedbacksammlung mit abschließender Präsentation vor Ihrem Management-Team

Konfliktmanagement

- Konfliktmanagement bei akuten Herausforderungen
- Stressbewältigungsstrategien und Konfliktprävention
- Generationendialog

Themenfelder der Dienstleistungen

Streibel Consulting bietet ein umfassendes Portfolio an Dienstleistungen, das Unternehmen, Teams und interessierte Privatpersonen bei ihrer Weiterentwicklung unterstützt. Von der Förderung sozialer Kompetenzen durch **Soft Skills Development** über gezielte **Karrierebegleitung** bis hin zur **Unternehmensstrategie und Business Transformation** – die Lösungen sind individuell auf die Bedürfnisse der Klienten abgestimmt.

Ein weiterer Schwerpunkt von Streibel Consulting liegt in der **Farb-, Typ-, Stil- und Imageberatung**, um sowohl das persönliche als auch das professionelle Erscheinungsbild gezielt zu optimieren. Ziel ist es, Ihr Potenzial bestmöglich zu entfalten, innovative Wege aufzuzeigen und Ihnen nachhaltigen Erfolg zu ermöglichen. Dabei steht stets ein ganzheitlicher Ansatz im Mittelpunkt, der Menschen und Organisationen gleichermaßen voranbringt.



Unsere Themenfelder im Überblick

Soft Skills Development

- Führungskompetenz
- Teambuilding
- Kommunikationstraining und Konfliktmanagement
- Emotionale Intelligenz (EQ)
- Inklusion und Sensibilisierung für Diversität
- Kundeninteraktion optimieren
- Auftreten, Haltung & Wirkung – Im Alltag und auf der Bühne
- Verhaltensetikette

Unternehmensstrategie und Business Transformation

- Leitbildentwicklung
- Talent und Performance Management

Karriereberatung für Einzelpersonen

- Digitaler Fußabdruck | Digital Footprint
- Karriereberatung und Karrieresprung
- Job-Matching

Farb-, Typ-, Stil- und Imageberatung

- Individuelle Farb-, Typ-, Stil- und Imageberatung
- Stylingguide und Fotoprotokoll
- Authentisches Erscheinungsbild

Neu eröffnet: Kompetenzzentrum Gänserndorf

„Ich freue mich sehr! Exakt zu meinem 15-jährigen Firmenjubiläum wird eine Vision wahr, denn mein Kompetenzzentrum für Training, Beratung und Wachstum wurde eröffnet!“

– Inhaberin Birgit Streibel-Lobner

Streibel Consulting, ein etabliertes Beratungsunternehmen eröffnet in Gänserndorf ein modernes Kompetenzzentrum, das speziell auf die Bedürfnisse von Klein- und Mittelunternehmen (KMUs) sowie interessierten Einzelpersonen ausgerichtet ist.

Angeboten wird ein vielseitiges Portfolio zur Förderung von persönlichem und beruflichem Wachstum. Mit einer maßgeschneiderten Herangehensweise und fundiertem Verständnis für die Anforderungen österreichischer Unternehmen setzt es neue Maßstäbe in der Region. Integriert in die Gänserndorfer Gemeinschaftspraxis „Meine Zeit“ bietet das neue Kompetenzzentrum eine innovative Anlaufstelle für Unternehmer:innen wie auch deren Mitarbeiter. Hier steht Ihr persönliches Wachstum in angenehmer Atmosphäre ganz im Mittelpunkt.

Kontaktieren Sie Birgit Streibel-Lobner noch heute für ein unverbindliches Erstgespräch und starten Sie gemeinsam in eine erfolgreiche Zukunft.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Blogartikel unter www.streibel-consulting.at.



STREIBEL | CONSULTING



UNTERNEHMENSBERATUNG

CONSULTING ImPULS

Leadership &
Mitarbeiterentwicklung



IMAGEBERATUNG

STYLE ImPULS

Outfit, Kommunikation &
sympathisches Auftreten



www.streibel-consulting.de



Case Study 1

Ausgangslage

Ein Gesundheitsdienstleister mit mehreren Filialen und Dutzenden Mitarbeitern stand vor einer tiefgreifenden Herausforderung: Das klassische Berufsbild in der Branche hatte sich gewandelt, und manche Mitarbeiter waren nicht bereit, die neu geforderten Dienstleistungen anzubieten. Dies führte zu einer zunehmend negativen Arbeitsmoral, Konflikten innerhalb der Belegschaft und einer spürbaren Beeinträchtigung der Servicequalität. Der Eigentümer erkannte den dringenden Handlungsbedarf und wandte sich an Streibel-Consulting, um eine nachhaltige Lösung für die strukturellen Herausforderungen zu entwickeln.

Vorgehen & Maßnahmen

Um eine fundierte Basis für die Transformation zu schaffen, wurde zunächst Mystery Shopping betrieben, die aktuelle Servicequalität und die internen Abläufe bewertet und strukturierte Mitarbeiterinterviews geführt. Basierend auf diesen Erkenntnissen wurde gemeinsam mit der Geschäftsführung ein maßgeschneidertes Transformationskonzept entwickelt. Ein zentrales Element war die Erarbeitung und Implementierung eines klaren Leitbildes sowie eines Identitätskonzepts, das die Mitarbeiter über alle Filialen hinweg einbindet und ihnen Orientierung sowie Motivation gibt.

Ergebnis & Erfolg

Durch die gezielte Kombination aus strategischer Neuausrichtung, kulturellem Wandel und klaren Leitlinien konnten messbare Erfolge erzielt werden: Der Zufriedenheitswert der Mitarbeiter stieg signifikant, die Fluktuationsrate innerhalb der Belegschaft sank spürbar, und die Kundenzufriedenheit konnte anhand von In-Store-Messungen während des gesamten Beobachtungszeitraums gesteigert werden. Zudem wurde das authentische Leitbild filialübergreifend etabliert, wodurch die Marke des Unternehmens nachhaltig gestärkt wurde.

Case Study 2

Ausgangslage

Eine Kanzlei mit einem dreiköpfigen Geschäftsführerteam stand vor erheblichen Herausforderungen, da es an einer klaren gemeinsamen Vision fehlte. Dies führte zu einer uneinheitlichen strategischen Ausrichtung, die sich negativ auf die Umsatzentwicklung auswirkte. Zudem sorgten widersprüchliche Anweisungen für Unmut und Verunsicherung in der Belegschaft. Insbesondere die unklare Geschäftsausrichtung sowie konträre Aussagen der Geschäftsführung wurden als problematisch empfunden.

Vorgehen & Maßnahmen

In enger Abstimmung mit dem Geschäftsführerteam wurde die vermeintliche Problemstellung zunächst definiert und näher analysiert. Durch Einzelgespräche mit den Mitarbeitenden konnten weitere Pain Points identifiziert werden. Auf Basis dieser Erkenntnisse leitete Birgit Streibel-Lobner einen umfassenden Transformationsprozess ein und setzte gezielte Maßnahmen um, um die erarbeiteten Ziele zu erreichen. Dazu zählen die Leitbild- und Strategieentwicklung in Tandem mit der Stärkung eines Wir-Gefühls innerhalb des Unternehmens.

Ergebnis & Erfolg

Ein zentrales Ergebnis war die Entwicklung eines Leitbildes, mit dem sich alle Geschäftsführer identifizieren konnten. Zudem wurden Schulungen für die Mitarbeitenden durchgeführt, die sowohl den internen Umgang miteinander verbesserten als auch die Kundeninteraktion und den Kundenfokus durch Workshops und Seminare stärkten. Durch diesen Ansatz wurde ein gemeinsames Mission-Vision-Value-Statement formuliert, Kommunikationsbarrieren abgebaut und das Teamgefüge nachhaltig gestärkt. Ein neu eingeführtes Feedback-System trug dazu bei, dass sich die Mitarbeitenden gehört und wertgeschätzt fühlten. Infolge dieser Maßnahmen ist das Team um 30% gewachsen und die Umsatzentwicklung der Kanzlei hat sich positiv entwickelt.

Case Study 3

Ausgangslage

Eine talentierte Rednerin bereitete sich auf einen renommierten Speaker-Wettbewerb vor, bei dem es nicht nur auf inhaltliche Qualität, sondern auch auf die überzeugende Präsenz auf der Bühne ankam. Sie erkannte, dass ihr Auftritt maßgeblich durch ihr äußeres Erscheinungsbild beeinflusst wird und suchte gezielte Unterstützung, um ihr Outfit strategisch auf ihre Botschaft und Persönlichkeit abzustimmen. Die Herausforderung lag darin, Kleidung zu wählen, die sowohl ihre Individualität als auch die Kernaussage ihrer Keynote visuell unterstreicht.

Vorgehen & Maßnahmen

In einer detaillierten Analyse arbeiteten wir heraus, welche Stilrichtung am besten zu ihrer Persönlichkeit, ihrer Keynote und den Anforderungen des Wettbewerbs passt. Wir bestimmten ihren Farbtyp, identifizierten vorteilhafte Schnitte und Materialien und entwickelten ein Outfit, das ihre Präsenz auf der Bühne stärkt. Dabei war es essenziell, dass die Kleidung nicht nur professionell und ausdrucksstark wirkte, sondern auch eine visuelle Brücke zu ihrer inhaltlichen Botschaft schlug. Durch den gezielten Einsatz von Farbe, Schnitt und Accessoires stellten wir sicher, dass ihr Auftritt nicht nur inhaltlich, sondern auch visuell überzeugte.

Ergebnis & Erfolg

Dank der strategischen Vorbereitung und der gezielten Abstimmung von Outfit und Bühnenpräsenz gelang es der Rednerin, ihre Botschaft mit maximaler Wirkung zu vermitteln. Ihr souveränes und authentisches Auftreten überzeugte das Publikum und die Jury gleichermaßen – sie erreichte den ersten Platz im Wettbewerb.

Case Study 4

Ausgangslage

Eine ambitionierte junge Frau strebte eine erfolgreiche berufliche Laufbahn an, fühlte sich jedoch in ihrem Auftreten unsicher. Sie erkannte, dass ein selbstbewusstes Erscheinungsbild und eine klare Karriereplanung entscheidend für ihren Erfolg sind, wusste jedoch nicht genau, wie sie ihre Stärken optimal zur Geltung bringen und gezielt an ihrer beruflichen Zukunft arbeiten konnte.

Vorgehen & Maßnahmen

In persönlichen Gesprächen analysierten wir ihre beruflichen Ziele und erarbeiteten eine klare Strategie für ihren Karriereweg. Dabei entwickelten wir einen individuellen Plan, der sowohl ihre fachlichen als auch ihre persönlichen Stärken berücksichtigte. Ergänzend erarbeiteten wir einen professionellen Styling-Leitfaden, um ihr Auftreten mit ihrer angestrebten Position in Einklang zu bringen. Zur weiteren Unterstützung zogen wir eine Expertin hinzu, die gezielt auf ihr äußeres Erscheinungsbild einging, um ihre Präsenz im beruflichen Umfeld zu stärken.

Ergebnis & Erfolg

Durch die Kombination aus strategischer Karriereplanung und einer bewussten Optimierung ihres Auftretens gewann die junge Frau spürbar an Selbstsicherheit. Sie setzte die gemeinsam entwickelten Maßnahmen konsequent um, trat souveräner auf und konnte sich beruflich gezielt positionieren. Ihr Erfolg bestätigte die Wirksamkeit dieses Ansatzes – heute verfolgt sie ihren Karriereweg mit Klarheit und Entschlossenheit und schätzt die wertvolle Unterstützung, die ihr diesen Fortschritt ermöglicht hat.





Ein starker Partner für Ihren Erfolg

Streibel Consulting zeichnet sich durch eine einzigartige Kombination aus persönlicher Betreuung, interdisziplinärem Ansatz und nachhaltigen Lösungen aus. Kunden profitieren von direktem Kontakt und individuellen Beratungsansätzen, die speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind. Darüber hinaus ermöglichen enge Partnerschaften mit Branchenexperten, wissenschaftlichen Institutionen und Partnerberatern einen umfassenden Wissensaustausch, der sowohl strategische als auch operative Fragestellungen effizient adressiert. Denn wir bieten eine ganzheitliche Beratung, die für den langfristigen Erfolg den Menschen in den Mittelpunkt stellt.



**Jetzt Kontakt aufnehmen
und Ihr kostenloses Erstgespräch sichern!**

+43 (0) 699 180 57 680

office@streibel-consulting.at

Nutzen Sie die Gelegenheit und vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch zur individuellen Bedarfsermittlung. Wir stehen Ihnen jederzeit über unsere E-Mail-Adresse oder direkt unter der oben angeführten Telefonnummer für Fragen zur Verfügung. Werden Sie jetzt aktiv und profitieren Sie von maßgeschneiderter Beratung für Ihren Erfolg!



STREIBEL | CONSULTING

Streibel Consulting e.U.

Birgit Streibel-Lobner

Brunnengasse 64/2

2230 Gänserndorf

+43 (0) 699/ 180 57 680

office@streibel-consulting.at

www.streibel-consulting.at

März 2025

